



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS

*Liberté
Égalité
Fraternité*



MINISTÈRE
DES SPORTS
ET DES JEUX OLYMPIQUES
ET PARALYMPIQUES

*Liberté
Égalité
Fraternité*

PRÉSENTATION DU PROGRAMME « DU STADE VERS L'EMPLOI »

DU
STADE
VERS
L'EMPLOI



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

France
Travail

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT

AGENCE
NATIONALE
DU SPORT

Le contexte du programme DSVE

DU STADE VERS L'EMPLOI - Présentation



- Le programme « Du Stade Vers l'Emploi » : méthode de recrutement performante et innovante, à l'initiative de **Philippe LAMBLIN**, ambassadeur « Les entreprises s'engagent », en concertation avec France Travail
 - un événement centré sur une journée Job Dating sportif (matinée d'activités sportives ; déjeuner convivial ; après-midi d'entretiens de recrutement)
 - un événement qui vise à faciliter le recrutement (emplois de proximité ; publics éloignés de l'emploi)
- La mobilisation de la pratique d'une activité sportive facilite la mise en mouvement, met en valeur des savoir-être recherchés et sert de brise-glace dans le cadre d'un process de recrutement.
- **Plus que jamais, le sport joue un rôle social important dans notre société.**

Le contexte du programme DSVE

Une journée du Stade Vers l'Emploi (3 temps)

- Matinée :

- 100 demandeurs d'emploi
- 20 entreprises
- Les participants sont uniquement identifiés par les prénoms indiqués sur les dossards.
- Equipes de 10 participants (8 demandeurs d'emploi et 2 représentants d'entreprises – et la possibilité d'associer un ou des conseiller(s) France Travail.
- Activités dites « douces » au sens des fédérations (Le terme « doux » renvoie au fait qu'il ne s'agit pas d'une compétition. Ce terme est sans rapport avec la discipline.)

- Déjeuner :

- Déjeuner commun : permet de prolonger les échanges, toujours sous couvert d'anonymat.

- Job dating :

- L'anonymat est levé : les entreprises sont présentées avec leurs représentants (domaine d'activité ; compétences recherchées ; besoins de l'entreprise...)
- Job dating commence

Le contexte du programme DSVE

Les objectifs de la démarche



Faciliter

Le recrutement sur des emplois de proximité



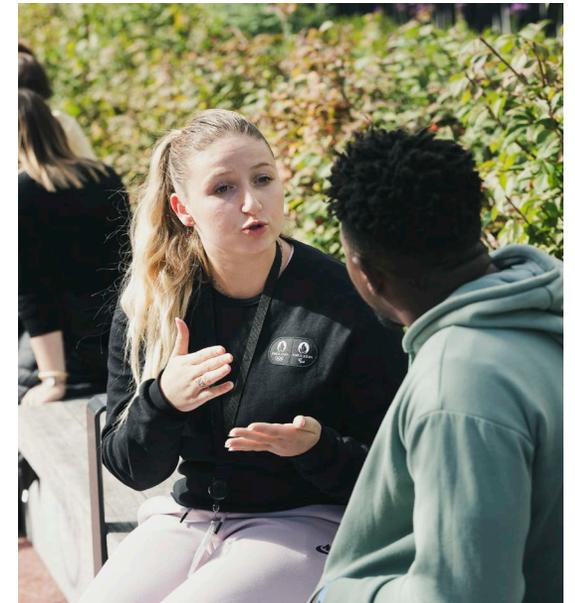
« Briser la glace »

Inciter les participants à se montrer tels qu'ils sont, en oubliant progressivement le stress lié au processus de recrutement



Valoriser

Les savoir-être que la pratique sportive révèle : écoute, respect des consignes, sens du collectif et esprit d'équipe, force de propositions...



Créer

Une expérience unique où acteurs de l'emploi, entreprises et demandeurs d'emploi participent à une dynamique collective.

Le contexte du programme DSVE

Les partenaires du programme « Du Stade Vers l'Emploi »



Les Fédérations



Les Financeurs



L'organisation d'une journée DSVE

Déroulement de la journée

8H00 : Arrivée des organisateurs de l'activité sportive (salariés et bénévoles) et des conseillers de France Travail

8H45 : Briefing des bénévoles sur les ateliers

9H00 : Rendez-vous pour les entreprises et demandeurs d'emploi

10H00 : Briefing des participants et début d'échauffement

10H20 : Fin d'échauffement

10H30 : Début des ateliers sportifs

11H45 : Relais et temps protocolaire

12H00 : Repas

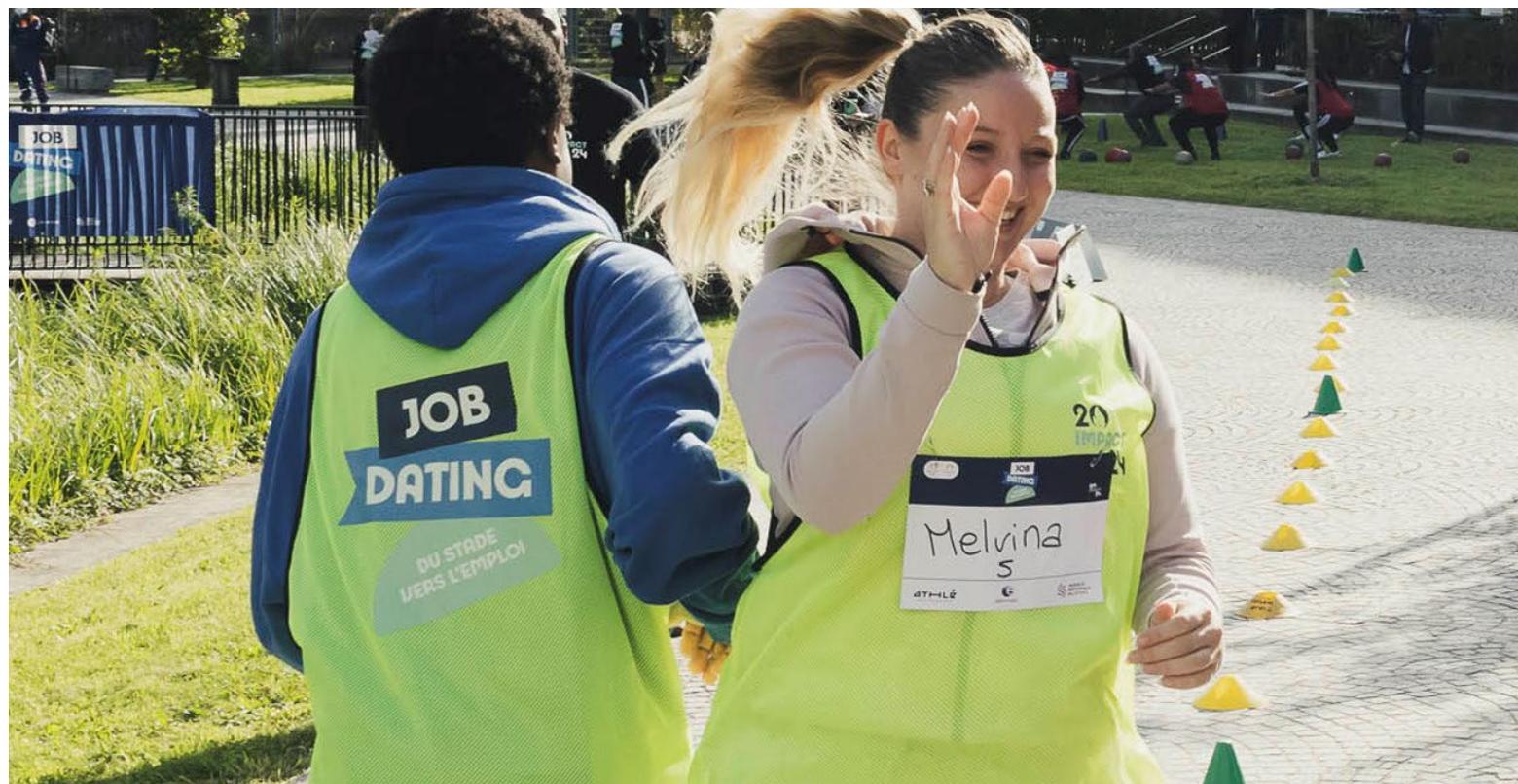
13H30 : Lancement du job dating (levée de l'anonymat)
Présentation des entreprises

16H00 : Fin du job dating et clôture de la journée

Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Les ateliers sportifs évaluent la participation et l'implication, non la performance

- Conduite de projet
- Sociabilité
- Adaptabilité
- Leadership
- Organisation
- Maîtrise de soi
- Respect des règles
- Gestion de l'information
- Capacités cognitives



Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Les clés de la réussite

- **SOURCER ET PREPARER** rigoureusement les demandeurs d'emploi et les entreprises pour maximiser l'impact et le retour à l'emploi suite aux opérations.
- **PRIVILEGIER** des demandeurs d'emploi et des entreprises de proximité.
- **RESPECTER** scrupuleusement le process en 3 étapes de la journée avec anonymat sur les deux premières étapes pour observer des compétences et savoir-être.
- **ACCOMPAGNER** les fédérations dans le renforcement du rôle social des clubs sportifs.



Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Compétences, savoir-être professionnels observables lors des activités physiques

- **Capacités cognitives :**

Observation

Concentration

Précision

- **Sociabilité :**

Travailler en binôme

Se remettre en question

Observer, être à l'écoute

- **Leadership :**

Créer un climat positif

Promouvoir l'esprit d'équipe

- **Gestion de l'information :**

Savoir gérer l'information

Comprendre, analyser, synthétiser

- **Maîtrise de soi :**

Se contrôler

Résister au stress

- **Organisation :**

Se mettre en situation de réussite

- **Autonomie :**

Prise de décision

Faire des choix

Rester engagé

- **Respect des règles :**

Respect des règles et consignes d'une activité codifiée

- **Conduite du projet :**

Se fixer des objectifs

Evaluer sa progression

- **Adaptabilité :**

Activité inconnue

Situation nouvelle

Environnement non stable

Les Résultats en Grand Est

2023

**33 opérations
réalisées**

**2485 candidats
présents**

**547 entreprises
présentes**

**Presque 6
candidats sur 10
retrouvent un
emploi dans les 6
mois après
l'évènement (59%)**

2024

**57 opérations
programmées dont
47 réalisées**

**2610 candidats
présents sur 35
opérations**

**En attente de
stabilisation**

**Presque 7
candidats sur 10
retrouvent un
emploi dans les 6
mois après
l'évènement (68%)**